



Газета Московской областной  
организации Профсоюза  
работников народного  
образования и науки РФ

Выпуск № 1  
июнь 2017 года

Тема выпуска: **Молодым-дорога в Профсоюз!**

## Уважаемые коллеги и друзья!

Сегодня мы представляем наше первое электронное печатное издание, в котором будут размещаться новости и интересные заметки о работе областной и местных профсоюзных организаций. Первый выпуск подготовлен членами Молодежного совета, где они рассказали о роли Профсоюза в своей жизни, поделились опытом работы Молодежных советов, дали некоторые советы участия в конкурсах....

Думаем, это будет интересно....

Наше издание будет предназначено для размещения в информационных уголках местных и первичных организаций Московской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. И в дальнейшем все интересные события, происходящие в любой профсоюзной организации, будут размещены в нашей газете. Будем ждать ваших новостей по электронной почте:

[okproobraz@mail.ru](mailto:okproobraz@mail.ru) до 20 числа текущего месяца.

При написании статьи нужно будет соблюсти определенные требования:

Порядок компоновки текста (все элементы являются обязательными):

- Заголовок статьи;
- Текст статьи;
- В конце статьи сведения об авторе(-ах): Ф.И.О. автора, должность; полное название учреждения, в котором работает автор; должность, электронный адрес автора, контактный телефон.



Текст в формате Microsoft Word (\*.doc). Использование таблиц в тексте не допускается. Фотоматериалы и рисунки предоставляются отдельно от текста в электронном виде в формате JPEG. Не принимаются в работу рисунки и фотоматериалы, созданные или сохраненные в любых версиях Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, OpenOffice. Объем текста должен быть не менее 1000 знаков (с пробелами). Редакция сохраняет за собой право редактирования присланных материалов. Материалы, не отвечающие указанным требованиям оформления, могут быть отклонены без уведомления автора.

Скачать электронную газету вы сможете на нашем сайте: [okproobraz.ru](http://okproobraz.ru) в разделе документы.

**С надеждой на дальнейшее сотрудничество,**

***Вера Алхимова, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.***



## Молодёжь, объединяемся?!)

Нужно ли молодым педагогам объединяться? Вспомним себя в первые рабочие дни. Какие чувства у вас возникали? Комфортно ли вам было? А сейчас? Спустя 5 лет? Наверное, мы чувствуем на работе себя более уверенно, многое знаем, можем похвастаться успехами.

Но всё же ещё осталось много вопросов, неразрешённых ситуаций, непониманий. Вопросы разные – юридического, методического характера, волнует тема социальной защиты и уже будущей пенсии. Хочется чувствовать себя защищённо, знать свои права, быть уверенным в завтрашнем дне. Важен и опыт коллег, и общение в неформальной обстановке.

Молодёжный совет Профсоюза образования в помощь в решении тех задач, которые одному молодому педагогу решить сложно. Именно в кругу единомышленников, с помощью профессионалов в различных областях, в Профессиональном союзе молодой человек уверенно, гордо будет нести это звание Педагог! Только тогда будет чувствовать себя защищённым и успешным! С радостью идти на работу (что немало важно)!

Молодёжный совет Профсоюза образования. Мы объединяем молодых педагогов для того, чтобы профессиональная жизнь стала легче и интересней, а личная веселее и активнее!

Для кого мы? Для МОЛОДЫХ и АКТИВНЫХ! Для тех, кому важно быть ВМЕСТЕ и РЯДОМ! Под крылом ПРОФСОЮЗА!

*Кобзева Ирина, председатель молодёжного совета Истринской районной организации Профсоюза.*



*Молодёжный Совет Истринской районной организации Профсоюза*

## Профсоюз = Семья!

Для каждого человека самым важным в жизни является его семья! Не работа, которая может приносить удовлетворение, а может и выводить из себя, не друзья, а именно семья!

Нам, работникам образования, повезло больше, ведь у нас ДВЕ семьи! Профсоюз работников образования и науки Московской области подарил нам вторую семью.

Удивительно, что совершенно неважно в какой точке нашей необъятной страны ты окажешься, но сочетание Профсоюз образования – звучит как волшебная фраза, открывающая любые двери.

В работе учителя очень важно следовать за последними тенденциями, оставаться в курсе всех дел, открывать для себя новые варианты проведения урока или реализации внеурочной деятельности. Так же необходимо быть в курсе юридических и законодательных изменений, связанных с педагогической деятельностью. Все это можно получить, посетив семинары, проводимые Обкомом Профсоюза. Их было очень много, очень интересным и познавательным стало выездное заседание молодежного актива по маршруту «Две столицы» с 26 июня по 02 июля 2016 года. В ходе данного мероприятия у молодежного актива была возможность обсудить проблемы, обменяться опытом профсоюзной и педагогической работы. На круглом столе «Молодёжь в Профсоюзе – стратегия, мотивация, развитие» активисты обменялись опытом привлечения новых членов Профсоюза и развития своих организаций.

Яркий получился семинар в октябре 2016 года, который оставил приятные впечатления и бесценный опыт, в ходе которого члены актива смогли поделиться своим опытом работы на круглом столе «С чего начать работу молодежного Совета».

Бесценный опыт был получен молодыми педагогами, которые участвовали во Всероссийской Педагогической Школе, в Молодежном форуме ЦФО "За нами будущее!", который проходил в г. Рыбинске, Ярославской области, в форуме «Таир-2016», тренинг - лагере и др. мероприятиях российского значения.

К обмену опытом готовы, а ещё готовы к новым знакомствам с интересными людьми, увлечёнными профессией.

*Чузунова Анна, председатель Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза*



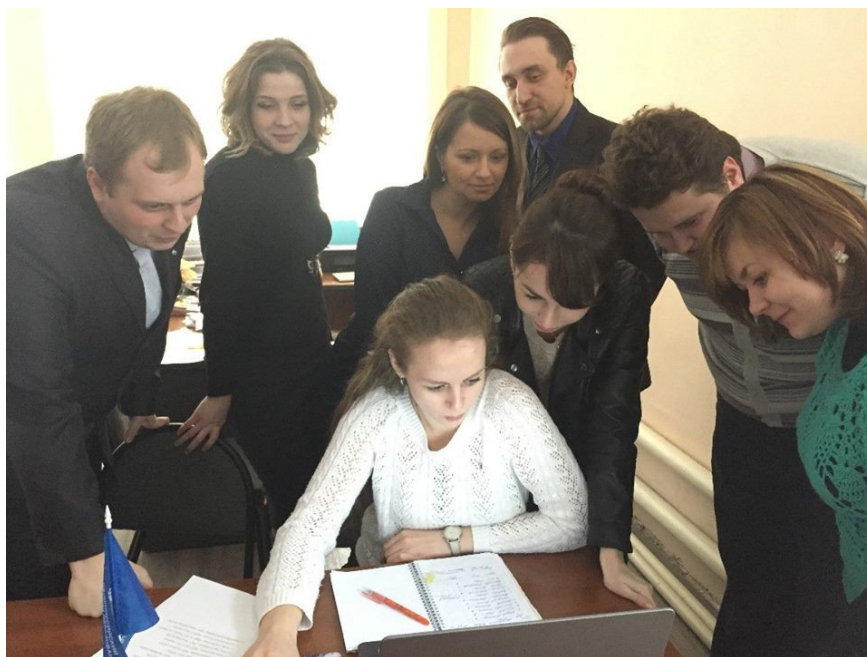


## Молодые идеи с опорой на опыт.

Конечно же, молодежь в Профсоюзе и в образовательных учреждениях это хорошо, однако, без опыта никак нельзя обойтись! Нашему Молодежному совету очень повезло, ведь Галина Петровна Бурова, наш Председатель Орехово-Зуевской районной организации Профсоюза – самый настоящий вечный двигатель!

Благодаря её усилиям, её активной жизненной позиции, харизме, умением заставить слушать себя и слышать окружающих, ярко-выраженным лидерским качествам, можно сказать, что Профсоюз образования в Орехово-Зуевском районе процветает.

Безусловно её педагогический и жизненный опыт помогают ей в управления районной организацией. Галина Петровна всегда готова прийти на помощь, дать совет, поддержать ту или иную инициативу членов Молодежного Совета. Ведь перед Молодежным советом стоят очень важные



*Молодёжный Совет Орехово-Зуевской районной организации*



задачи, главной из которых является привлечение в Профсоюз молодых специалистов. Много различных мероприятий проводится для этой цели, но не последнюю роль играют мастер-классы. Один из мастер-классов состоялся 31 марта 2017 года по темам «Как стать профсоюзным лидером», «Кто такой профсоюзный лидер в современном мире», «Поговорим о Профсоюзе». В семинаре принимали участие молодые специалисты Орехово-Зуевского района, студенты и педагоги Государственного гуманитарно-технологического университета, а так же члены Молодежных советов Шатурской районной и Орехово-Зуевской городской организаций.

Такие семинары - встречи имеют важное значение для молодых педагогов, ведь это не только новые знания, возможность обмена опытом, но и общение с теми, кто с тобой «на одной волне».

В ближайшее время Молодежный совет собирается провести акцию по сдаче крови – «Сдай кровь». К участию в данной акции приглашаются все желающие работники образовательных учреждений. Так же в августе-сентябре 2017 стартует фотоконкурс «Профсоюз зовет!» в рамках Года Профсоюзного PR-движения.

Мы признаемся, что благодаря неумной энергии Галины Петровны Молодежный совет и члены Профсоюза Орехово-Зуевского района активно принимают участие во всех мероприятиях проводимых Профсоюзом образования. Будь то творческие, спортивные состязания или конкурс коллективных договоров, Областной или Всероссийский туристический слёт и неизменно во главе со своим Председателем, который идет в первых рядах.

**Лебедева Виктория, председатель Молодежного Совета Орехово-Зуевской районной организации Профсоюза.**



*Студенты и молодые педагоги со своими наставниками Председателем Орехово-Зуевской РО Профсоюза Галиной Буровой и председателем профсоюзной организации ГГТУ Алексеем Рябцевым*

# КОНКУРС!!!! КОНКУРС!!!!

Конкурс... Каждый хоть раз в жизни участвовал в мероприятии с подобным названием. Что такое конкурс? Игра, авантюра, соревнование, проигрыш, победа, подарок... Обратившись к этой теме с подачи зам. Председателя Мособкома Профсоюза В. Н. Алхимовой, я всерьез задумалась над тем, что же такое «конкурс»? Какую роль он сыграл в моей жизни и жизни моих коллег?

*Конкурс – это честная борьба!*

Каждый, кто коснулся замечательной и творческой профессии педагога, слышал о конкурсах проф. мастерства, и реакция на это у педагогов отнюдь не однозначная.

Кто-то скажет, что это «трата времени и нервов», кто-то, что ему лень, или, еще хуже, что все куплено и решено заранее. Но со мной вместе (уверена в этом) параллельно с этим многие скажут: «Это невероятно здорово!», «Такого у нас в жизни еще не было!», «Конкурс открыл лучшие стороны моей профессии».

И это будут те отважные люди, энтузиасты своего дела, которые, так или иначе, связали свою жизнь со словом «конкурс» и поняли, что главный наш соперник – это мы сами. Встречая на подобных мероприятиях уважаемых людей, можно подумать: «Куда нам равняться на этого кандидата наук?». Но глубоко внутри медленно и верно тянемся к нему, стремясь раскрыть в себе лучшее. Встать на путь конкурсанта – встать на путь бойца, путь творческого труда, путь правды, самообразования.

*Конкурс – это путь одного, но со всеми!*

Конечно, это не самый легкий путь, и мы знаем, что один в поле не воин. Но вас не оставят одного, всегда найдутся люди (порой это случается очень неожиданно), которые будут рядом, которые поддержат добрым словом, не дадут опустить руки на сложных этапах. Вы – конкурсант, и с вами рядом подобные, сильные, именно с вами, а не против вас. Для меня это многие коллеги и наставники: коллектив гимназии, в которой я работаю и директор гимназии Стебелева Л.А., методисты, друзья и, конечно, Обком Профсоюза.

*Конкурс – это дети...*

Вы спросите... Нет, не успеете! Дети. Конечно, дети – наша главная мотивация и поддержка. Именно они внушают то невероятное доверие, смелость и желание двигаться вперед. Об этом надо не забывать ни на минуту. Им должно нравиться то, что вы делаете вместе, они должны быть главным жюри для вас и главной поддержкой. Поэтому экспериментируйте с детьми, будьте с ними искренни и честны, и они вам многое подскажут. Колоссальную поддержку и любовь мы получаем от детей, которые болеют за нас всей душой на каждом этапе. Вы для них – самый лучший учитель при любом раскладе.

*Конкурс – это начало...*

Так молодому специалисту предоставляется шанс участвовать в конкурсе «Педагогический дебют». Это первый смелый шаг на пути к самосовершенствованию и преодолению себя. Результат – море эмоций и штурм идей, желание развиваться и достигать новых высот. Таких впечатлений мы никогда не получим на открытом уроке или семинаре. Желание работать растет каждую секунду.

Но главное осознание того, что ты не один, ты в крепкой единой педагогической системе, ты делаешь «свое дело» правильно, ты способен обучаться, меняться и совершенствоваться... «Педдебют» – отличный шанс для молодого педагога проанализировать свой «профессиональный старт», и спроецировать



**Мария Живова и члены жюри конкурса «Педагог Подмосковья»: Александр Лысиков, Анатолий Жижин и Антон Лагутин**



дальнейший рабочий план. Важно уловить все уникальные советы от опытных учителей, исправить ошибки и встать на путь саморазвития.

*Конкурс – это новые знания, опыт, возможности.*

Если ты не вошел в количество победителей, стоит ли останавливаться? Конечно, нет! Ни один спортсмен не остановится, проиграв игру, он будет совершенствовать свои навыки. У педагогов так же: работать над собой, осваивать для себя новое – наш истинный путь. Сойти с пути конкурса – потерять очень многое, возможно, и главное – профессиональный интерес. Оглянитесь, и вы найдете много интересного для себя: научные работы, статьи, другие конкурсы.

*Конкурс – это жизнь «после»...*

Наверное, каждый учитель глубоко в душе мечтал поучаствовать в конкурсе «Учитель года»... Но не каждый может набраться смелости. «Учитель года» – один, как мне кажется, из самых лучших конкурсов, придуманных для педагогов. Это уникальная возможность для каждого из нас взглянуть на себя «со всех сторон», даже «изнутри». Это главный поединок с самим собой. Какие бы результаты вы не показали на конкурсе, знайте – это уже огромный скачок в профессиональном росте. Проявив себя, мы становимся ярче в своей работе, уверенней, способнее. Наше мнение становится важным, а решения и действия – необходимыми. Таким образом, каждый учитель вклинивается в огромную систему образования с возможностями воздействовать на нее, а не оставаться в стороне, в тени. Конкурс для педагога – это новое дыхание, это, действительно, как говорит Елена Михайловна, (все поняли о ком: это Пахомова Елена Михайловна, доцент кафедры педагогики и психологии ФГАОУ, член жюри конкурса): «Жизнь «после»...»

*Конкурс не между учителями, а для учителей.*

Конкурс в жизни каждого педагога играет очень важную роль. Ведь утверждая свои профессиональные позиции, мы становимся смелее и уверенней, преодолеваем новые этапы в работе, мы готовы к трудностям и испытаниям, и с нами

наши дети. А как приятно быть детьми «победителя», отважного и креативного педагога!

Каждый участник (лауреат) конкурсов проф. мастерства может говорить об этом вечно, поэтому более не смею вас обременять... Скажу честно и по секрету, что участие должно быть не вопреки чему-то, не назло, не для «галки», а для чего-то, для высоких целей, для идей, для саморазвития, для детей...

**Любое испытание делает нас сильнее и мудрее, а для педагога такими испытаниями, наверное, являются ЕГЭ и конкурсы проф. мастерства.**

**Участвуйте смело, преодолевайте себя. Всем успехов, открытий, побед, любви и добра.**

**Мария Живова, председатель МС Павлово-Посадской РО, участник конкурса «Педагог Подмосковья 2017» в номинация «Учитель года Подмосковья -2017»)**



*Участники конкурса с Министром образования Московской области М.Захаровой и заместителем председателя областной организации Профсоюза В. Алхимовой*



*Вера Алхимова, Мария Живова, Марина Захарова*

## Мы ещё не волшебники....., мы только учимся профсоюзному делу!

Молодежный совет Егорьевской районной организации работает уже четвертый год. И начали свою работу мы с того, что пригласили на актив всех молодых специалистов, работников образовательных организаций района, с целью рассказать о работе Профсоюза в целом, о целях и задачах районной организации. И пользуясь случаем провели тестирование на удовлетворенность своей работой и имеющихся знаний о профсоюзе. Результаты тестирования выявили следующие интересные моменты:

56% молодых специалистов удовлетворены условиями труда, хотя 40 % не удовлетворены оплатой труда.

81% удовлетворены своим участием в решении рабочих вопросов и 71% не хотят менять место работы.

Отношение к будущему у молодежи выражается в надежде, что жизнь станет лучше, а также уверенностью выстоять в любых условиях.



*Молодёжный совет Егорьевской районной организации*



**Благотворительная акция  
«Профсоюз детям»**

Молодые специалисты знают о работе профсоюза и считают его нужным обеим сторонам: и работодателю, и работникам.

Информацию о профсоюзе они получают в большинстве случаев от коллег и на производственных совещаниях. Все респонденты хотели бы знать о профсоюзе больше с профсоюзных сайтов и от председателя профкома.

Все молодые педагоги считают, что им необходима помощь профкома. А особенно в решении жилищных проблем, в повышении уровня заработной платы и в организации отдыха.

Причиной снижения членства в профсоюзе по мнению респондентов – отсутствие необходимой информации о работе и достижениях профсоюза.

Основными направлениями деятельности профсоюза в образовательной организации выделяют: решение вопросов достойной оплаты труда, контроль за соблюдением трудового законодательства и защита их прав при сокращении.

На провокационный вопрос «Если работодатель будет настаивать на вашем выходе из профсоюза, какое вы примите решение?» - половина молодежи затруднилась в ответе и только 33% ответили, что не выйдут.

Вот эти 33% и стали настоящим активом, ядром молодежной работы в профсоюзе!

Мы разработали рекламный проспект для сотрудников, приходящих на работу в образовательные учреждения, и теперь вручаем каждому молодому специалисту.





в ходе которой собираемся посетить те образовательные организации, в которых уменьшается показатель профсоюзного членства.

Спорт один из главных частей нашей жизни, поэтому активно принимаем участие в Спартакиаде работников образования Егорьевского района: это - легкоатлетический кросс «Осенний марафон», шахматно-шашечный турнир, стрельба из пневматической винтовки, настольный теннис, лыжные гонки, волейбол, фитнес – трофи, кроссфит.

А для детей членов профсоюза уже более 5 лет Молодежным советом проводятся елки в ЦВР, где ребяташки не только водят хороводы, но и смотрят новогоднюю сказку, созданную молодежным театром «Свеча».

Много интересных дел стали нашей визитной карточкой, это и традиционный туристический слет, где мы устраиваем конкурсы, викторины, весёлые старты, мастер-классы для детей наших педагогов; акции «Посади своё дерево», «Бессмертный полк», « Подари частичку сердца!». И конечно акция «Профсоюзы – детям!», в ходе которой посещаем и дарим подарки детям, находящимся в интернате, приюте и детской больнице г.о. Егорьевск,

По инициативе Молодежного совета с 2015 года была организована «Школа молодого педагога», в которой молодые учителя получают информацию по профессиональным направлениям, теоретическую и практическую помощь. Были интересны семинары по темам «Коллективный договор. Дополнительные гарантии», «Установление выплат стимулирующего характера. Нормативная база и рекомендации», «Налоговые вычеты и меры социальной поддержки семей с детьми и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Материнский капитал».

По инициативе Молодежного совета районной организации Профсоюза прошел в 2016 году первый конкурс молодых специалистов «Молодежный дебют», который стал традиционным.

Запланировано проведение акции молодежной агитбригадой (правда, выступает она не так часто, как хотелось бы) «Расскажи о профсоюзе!»,



*Акция «Посади своё дерево»*

Конечно и Фестиваль искусств «Профсоюзная радуга», где наши молодые учителя и воспитатели показывают свои таланты в 7 номинациях: вокал, художественное чтение, танец, декоративно - прикладное искусство, в конкурсе рисунков и в фотоконкурсе, который заряжает нас энтузиазмом на целый год.

А самое главное число участников и помощников в наших делах каждый раз растет.

Ведь профсоюзная деятельность – это ступенька вверх для развития потенциала любого человека. Пройдя профсоюзную школу, мы становимся компетентны во многих вопросах, учимся воспринимать участие в общественной деятельности как получение дополнительной квалификации, которая потом пригодится в жизни.

**Активные молодежные советы - крепкие профсоюзы!  
Кравцова Наталья, председатель Молодежного Совета  
Егорьевской районной организации Профсоюза.**



*Кравцова Наталья с учениками*



## Три дня на Истринской земле.

Приходилось ли вам когда-нибудь отвлечься от городской суеты, забот, трудовых будней и дышать весенним лесным воздухом, чувствовать, как свежий воздух на берегу водохранилища бодрит и придает сил? Три дня на Истринской земле были именно такими, добавим к ним встречи с друзьями, новые знакомства. Мой любимый Профсоюз знает, как сделать отдых не только комфортным, но и полезным.

Семинар-совещание Московской областной организации Профсоюза носило новый формат. Впервые председатели городских и районных организаций присутствуют на данном мероприятии совместно с председателями молодежных советов педагогов, профсоюзными молодыми лидерами своих организаций. Это отличная возможность для обмена опытом, совершенствования лидерских качеств, обсуждения и решения вопросов, которые возникают у профсоюзных лидеров.

Одна из приоритетных тем семинара – «Информационная работа Профсоюзных организаций в современных условиях». 2017 год объявлен «Годом профсоюзного PR-движения». Поэтому целесообразно было обсудить, как осуществляется планирование информационной работы местных профсоюзных организаций, каковы основные задачи. Молодому проф лидеру необходимо знать и уметь использовать как традиционные источники распространения информации, о которых говорила председатель Раменской районной организации, Логинова Т.В., но также в совершенстве обладать современными способами распространения информации, например, использование мобильного приложения Профсоюзной организации на своем смартфоне, о котором рассказывала председатель Химкинской городской организации, Степанова О.В., а также главный технический инспектор МООП, Антонов А.А. Технические средства активно вошли в жизнь современного человека, использование данного приложения позволяет первыми узнавать о профессиональных и профсоюзных конкурсах различного уровня, проводить информационную работу среди коллег и молодых членов профсоюза, размещая актуальную информацию, новости профсоюзной организации своего города, района.



*Первое задание семинара: «Найди свой бейдж»*



*Члены Молодёжного совета МООП:  
Евгения Лагойда; Анна Чугунова;  
Татьяна Дымарчук; Ирина Кобзева*

Не остались без внимания вопросы оздоровления, отдыха членов Профсоюза, а также информирование о работе КПК «ПрофАльянс» ( Глушенкова Наталия Мирославовна, главный бухгалтер МООП, Гальцева Ирина Мирославовна, главный специалист МООП).

Полезным для молодых профлидеров был круглый стол по решению вопросов работы Молодежных советов МООП. Молодые лидеры Молодежных советов местных организаций Профсоюза представили свой опыт работы. Информационная работа с молодыми специалистами, организация шефской работы в педагогических коллективах, секреты успешного участия в профсоюзных всероссийских конкурсах, интересные формы организации собраний Молодежных советов, активное участие в спортивных мероприятиях молодых членов Профсоюза. Многие молодые участники данного семинара, которые делают только первые шаги в данной деятельности, получили ответы на вопросы, которые их интересовали,



некоторые совместно с председателями своих городских/муниципальных организаций поставили задачи своей работы, определились с планом работы, поставили приоритеты.

«Правовой ликбез» во главе с главным правовым инспектором Колбасниковым Алексеем Александровичем и руководителем правовой службы Никулиной Татьяной Ивановной, позволил получить молодым лидерам ответы на вопросы. Были объяснены права молодых специалистов, возможности руководителей ОО, юридические требования к педагогу, воспитателю современного мира, с ссылкой на соответствующие правовые документы.

Молодые педагоги Подмосквья еще более сплотились и почувствовали эмоциональный прилив сил после психологического тренинга от жителя Истринской земли, педагога-психолога, председателя МС Истринской районной организации, Кобзевой И.Н. Все ушли в приподнятом настроении, с ярким фото на память и маской «Настроения».

Мой Профсоюз знает, что нужно для молодого педагога. Три дня на Истринской земле. А вместе с ними новые друзья, идеи, встречи, впечатления, активный отдых, обмен опытом, планы и будущие победы!

**Татьяна Дымарчук, председатель МС Реутовской городской организации Профсоюза**



*Молодёжный профактив с руководителями Московской областной организации: председателем Михаилом Сотниковым и заместителем председателя Верой Алхимовой*

## Молодёжное движение и Профсоюз!

Молодёжное движение занимает огромную, ключевую роль во всем мире. Сегодня можно смело утверждать, что молодежь – это один из скрытых ресурсов общества и от её мобилизации зависит его жизнеспособность.

Для молодёжи приоритетом является независимость, способность действовать самостоятельно и решительно. Это приобретение нашего времени. Очевидна потребность в жизненном и профессиональном самоопределении, полной самореализации молодежи в ближайшем будущем.

Необходимо поддерживать и стимулировать участие молодёжи в общественной жизни.

Так в последние годы стало набирать обороты профсоюзное движение молодежи. Своё «логическое начало» оно берёт ещё с ССУЗов и ВУЗов. Грамотные организации не понаслышке знают о пользе Профсоюза, о его значимости в



*Виктория Лебедева и Татьяна Петракова*

жизни каждого студента и сотрудника. Раннее знакомство с профсоюзной деятельностью дает гарантию защиты прав каждого его члена. Именно поэтому так важно правильно донести информацию до молодых кадров о роли Профсоюза в жизни человека и общества.

На сегодняшний день в сфере работы с молодёжью Московской областной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ активно проводятся мероприятия различного уровня, направленные на просвещение и социальную поддержку молодых кадров.

С целью дальнейшего улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе 2017 год – стал годом «Профсоюзного PR-движения», который должен послужить формированию положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе.

Год профсоюзного PR-движения призван повысить гласность и эффективность информационной работы выборных профсоюзных органов.

Каждый может вступить в Профсоюз уже сегодня, каждый, кто задумывается о том, что будет с ним завтра.

**Петракова Татьяна, председатель Молодёжного Совета Мытищинской организации.**

## Актуальный вопрос:

**Предоставление компенсаций педагогическим работникам, привлекаемым к проведению единого государственного экзамена .**



В органы Профсоюза поступают обращения педагогических работников по вопросу оплаты труда при привлечении их для проведения единого государственного экзамена в качестве организаторов в аудиториях и вне аудиторий. В связи с чем, разъясняем.

Обязанности педагогических работников установлены статьёй 48 **Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"** (далее – Закон об образовании в РФ) и в их состав **не входит участие в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации**. При этом конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются **трудовыми договорами и должностными инструкциями** (часть 6 статьи 47 Закона об образовании в РФ).

Основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей педагогических работников, служат квалификационные характеристики (пункт 3 подраздела I раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённого приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (с учётом изменений) (далее – раздел ЕКС)).

В перечне возможных должностных обязанностей педагогических работников, содержащихся в квалификационных характеристиках (подраздел III раздела ЕКС), также **не входит участие в подготовке и проведении ЕГЭ**. **Следовательно, оно не может входить в их прямые должностные обязанности.**



В соответствии с частью 9 статьи 47 Закона об образовании в РФ:

– педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим **по решению уполномоченных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации** в проведении единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) в рабочее время и освобождённым от основной работы на период проведения ЕГЭ, предоставляются **гарантии и компенсации**, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права (т.е. сохраняется средняя заработная плата и рабочее место);

– педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается **компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ**;

– размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счёт бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ЕГЭ.

Необходимо обратить внимание на то, что Закон об образовании в РФ не предусматривает ограничений по видам работ, связанных с подготовкой и проведением ЕГЭ, за которые компенсация выплачиваться не должна. Кроме того, в данном случае **не имеют значения ни место проведения ЕГЭ, ни категория привлечённых педагогических работников**.

Аналогичные нормы закреплены в пункте 8 статьи 21 **Закона Московской области** от 27 июля 2013 года № 94/2013-ОЗ "Об образовании" и пункте 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённых **приказом Минобрнауки России** от 11 мая 2016 года № 536.

**Размер и порядок выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации** (далее – ГИА) установлены **Постановлением Правительства Московской области** от 25 декабря 2013 года № 1126/57 "О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации".

Обращаем внимание, что учитель обязан осуществлять контроль и оценку знаний учащихся во время образовательного процесса, что вытекает из его должностных обязанностей. Обеспечение государственной итоговой аттестации, в том числе и ЕГЭ, осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (часть 12 статьи 59 Закона об образовании в РФ), к коим **не относится ни образовательная организация, ни её педагогический состав**. Работа на ЕГЭ фактически является переводом с должности «учитель» или другой педагогической должности в **образовательной организации на должность «организатор»** или другая предусмотренная в «**пункте проведения экзамена**». Поэтому **руководитель обязан взять письменное согласие** у педагогического работника, так как перевод осуществляется только с **согласия работника**.

В соответствии со статьёй 60 Трудового кодекса РФ **запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором**, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Работа на ЕГЭ не является таким случаем, поэтому **нельзя подвергнуть дисциплинарному взысканию** за отказ от этого вида дополнительной работы.

В случае невыплаты педагогическому работнику, являющемуся членом Профсоюза, компенсации за работу по подготовке и проведению ЕГЭ, и (или) отсутствия дополнительной оплаты труда за выполнение им дополнительно возложенных обязанностей по подготовке и проведению ГИА в форме ЕГЭ, он может обратиться за получением **бесплатной юридической консультации** по данному вопросу в соответствующую Профсоюзную организацию.

**Правовая служба МООП.**

## **ПРОФСОВЕТ**

# **ПО СОЗДАНИЮ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА МЕСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

### **С ЧЕГО НАЧИНАТЬ.....**

Создавать организацию необходимо, заручившись поддержкой, что называется с трёх сторон (желание молодых людей организовать при поддержке первичной, местной профсоюзной организации и управления образования).

#### **I этап -документы**

- проект положения и основные принципы работы будущей молодёжной организации разрабатываются и принимаются совместно с профсоюзным комитетом местной организации;
- статистические данные о молодых сотрудниках образовательных учреждений;
- правовые документы федерального, областного, городского уровня по молодёжной политике;
- создаётся организационный комитет.

#### **II этапе анкетирование-проведение организационно-информационных собраний.**

Этой работой занимается организационный комитет, в состав которого могут входить как молодёжный актив организации, так и представители комитета (совета, президиума) местной организации, ответственные за эту работу.

#### **III этап состоит в подготовке и проведении первого заседания МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА**

Где совместно с профсоюзным комитетом местной организации, ставятся конкретные задачи, и выбирается председатель Совета.

#### **МОЛОДЁЖНЫЙ ЛИДЕР ЭТО:**

- умение и желание работать в команде
- умение добиваться прав для молодёжного актива и возможности самостоятельных действий;
- умение находить и анализировать информацию, касающуюся условий труда и отдыха работников, проблем, с которыми сталкиваются молодые работники;
- знание путей разрешения трудовых споров или конфликтов;
- способности организовывать работу молодёжного профсоюзного актива, разрабатывать планы проведения различных мероприятий, конкурсов, профсоюзных акций;
- умение планировать работу молодёжного совета и свою собственную деятельность, ставить цели и прогнозировать результаты работы;
- умение добиваться выполнения намеченных планов;
- умение подготовить и провести заседание молодёжного совета,
- способность и желание строить взаимоотношения с работодателями, администрацией, профактивом, отстаивать точку зрения молодых сотрудников города( района);
- умение сформировать и поддерживать имидж молодёжного совета и Профсоюза в целом.

## **ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ!**

**Московская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**105066, г. Москва, Елоховский проезд, д. 1**

Тел./факс: 8 (499) 263-19-43; e-mail: okproobraz@mail.ru; сайт: okproobraz.ru

Тексты и фотоматериалы представлены членами Молодёжного совета МООП.